

**Janata Shikshan Prasarak Mandal's**



**Janata Shikshan Prasarak Mandal's  
Phulsing Naik Mahavidyalaya (Arts, Commerce & Science),  
Pusad, Dist. Yavatmal (M.S) 445216.**

**Policy  
on  
Gender Sensitization**



**Janata Shikshan Prasarak Mandal's  
Phulsing Naik Mahavidyalaya (Arts, Commerce & Science),Pusad,  
Dist. Yavatmal (M.S) 445216.**

PNM/IQAC/2022/

Date:

**Declaration**

The information, reports, true copies of supporting documents and numerical data etc. furnished in this file is verified by IQAC and found to be correct.

Hence this certificate.

**Dr. S.R Bhoyar**  
IQAC Coordinator  
Phulsing Naik Mahavidyalaya Pusad.

**Dr. A.B Patil**  
Principal  
Phulsing Naik Mahavidyalaya Pusad.

**Prof. Anita Arjun Kamble**  
Convener  
Prevention of Sexual Harassment  
Committee.

**Dr. A.V Sapkal**  
Criteria-VII In-charge.

## **Contents:**

<b>Sr No.</b>	<b>Content</b>	<b>Page No</b>
1.	Introduction	4
2.	Objectives of the Policy	4
3.	Prevention of Sexual Harassment Committee	5
4.	Scope of the policy	5

## **Gender Sensitization Policy Document**

### **Introduction:**

Aligning with our vision to create a sensitive and inclusive space, Phulsing Naik Mahavidyalaya (Arts, Commerce & Science), Pusad, Dist: Yavatmal M.S is committed to guarantee a gender-sensitive campus for students, staff and faculty. The institution endeavors to establish an educational space free from harassment or gender- based discrimination. In its approach to promote gender amity and manage issues related to interaction, relationships in professional space, the college follows the UGC guidelines, Sant Gadge Baba Amravati University, Amravati and Government of Maharashtra in letter and spirit.

### **OBJECTIVES OF THE POLICY**

- The college is committed to address discrimination and harassment on the basis of gender with sensitivity and professionalism. Going beyond the domain of academic discourse, instilling humane values and awareness in students and staff alike shall remain a priority.
- As per the recommendations by UGC, the college ensures to fulfill the “mandatory requirements to end gender-based violence and harassment” by establishing provisions for safety of women students and employees on the campus.
- Phulsing Naik Mahavidyalaya (Arts, Commerce & Science), Pusad, Dist: Yavatmal M.S shall create a safe space to counter gender discrimination and violence. It has zero tolerance policy against any form of gender exploitation and takes preventive measures to ensure a respectful place for individuals across the gender spectrum.

- The harassment policy in the college shall be informative, preventive, corrective and rigorous. It is established with the intent of educating students and others about the presence of gender diversity in the campus.
- Through seminars and events on gender diversity the students will be engaged in an open discussion on various issues like sexuality, hygiene, violence, laws and rights related to different genders.
- Through intersectional approach the students shall be made aware of social inequalities so that they can develop a holistic and socially aware outlook towards gender issues.

### **Prevention of Sexual Harassment Committee**

As per the recommendations of the Prevention of Sexual Harassment at Workplace Act 2013 and UGC (Prevention, prohibition and redressal of sexual harassment of women employees and students in higher educational institutions) Act 2015, the college constitutes a Prevention of Sexual Harassment Committee as per statutory rules. As per the guidelines given in 6.4 section of the Saksham Book, the college avails of all possible resources to ensure functioning of the Prevention of Sexual Harassment Committee. The Gender Sensitization Committee works in tandem with the Prevention of Sexual Harassment Committee to ensure healthy methods of preventing, sensitizing and combating issues related to sexual harassment at workplace.

- The Prevention of Sexual Harassment Committee of the college responds to the harassment complaints, if any, with promptness and the process of redressal maintains confidentiality to ensure the comfort and safety of the complainant.
- To meet its goal of gender amity the college conducts workshops and gender sensitization campaigns at frequent intervals to engage with the gender identity discourse and questions of alternate sexuality to bridge the gap between theory and praxis. This helps in creating awareness about vulnerability, exploitation and inequality and simultaneously formulating measures to counter the same.

## SCOPE OF THE POLICY

The Supreme Court of India's Vishaka judgment and the 2013 Act defines sexual harassment as constituting 'such unwelcome sexually determined behavior, whether directly or by implication, such as:

*physical contact and advances,*

*a demand or request for sexual favors,*

*sexually coloured remarks,*

*showing pornography,*

*any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of sexual nature.*

Phulsing Naik Mahavidyalaya (Arts, Commerce & Science), Pusad's GSC and PSHC recognize the above definition. Besides the stated indicators, the GSC includes the following as well to connote sexual harassment at workplace:

- Sexist remarks and gender- based insults
- Innuendos and taunts
- Eve-teasing and unsavory remarks
- Unwelcome sexual overtone or obnoxious telephone calls/chats
- Displaying derogatory pictures, pornography and pamphlets
- Jokes causing embarrassment
- Touching or brushing against any body part
- Forcible physical touch or molestation
- Violation of one's privacy
- Physical confinement against one's will
- Intimidating someone for sexual favors

The college has zero tolerance for sexual harassment and follows all the mandatory rules and guidelines rigorously to ensure a harassment and discrimination free campus. It stands committed to take strict action against those indulging in sexual violence or harassment of any kind towards its stakeholders.

## लिंग संवेदना धोरण दस्तऐवज

### परिचय:

संवेदनशील आणि सर्वसमावेशक जागा निर्माण करण्याच्या आमच्या दृष्टीकोनाशी संरेखितकरून, फुलसिंग नाईक महाविद्यालय (कला, वाणिज्यआणिविज्ञान), पुसद, जिल्हा: यवतमाळ MS विद्यार्थी, कर्मचारी आणि प्राध्यापकां साठी लिंग-संवेदनशील कॅम्पस ची हमी देण्यासाठी वचनबद्ध आहे. संस्था छळ किंवा लिंग-आधारित भेदभावापासून मुक्त शैक्षणिक जागा स्थापन करण्याचा प्रयत्न करते. लैंगिक सौहार्दाला प्रोत्साहन देण्यासाठी आणि परस्पर संबंध, व्यावसायिक क्षेत्रातील नातेसंबंधांशी संबंधित समस्यांचे व्यवस्थापन करण्याच्या दृष्टिकोनातून, महाविद्यालय UGC मार्गदर्शकतत्त्वे, संत गाडगे बाबा अमरावती विद्यापीठ, अमरावती आणि महाराष्ट्र शासनाचे अक्षरशः पालन करते.

### धोरणाचीउद्दिष्टे

- संवेदनशीलता आणि व्यावसायिकते सहलिंगाच्या आधारावर भेदभाव आणि छळाचे निराकरण करण्यासाठी महाविद्यालय वचनबद्ध आहे.
- शैक्षणिक प्रवचनाच्या क्षेत्राच्या पलीकडे जाऊन, विद्यार्थी आणि कर्मचारीयांच्यात मानवीमूल्ये आणि जागरूकता निर्माण करणे याला प्राधान्य राहिल.
- UGC च्या शिफारशीनुसार, कॉलेज कॅम्पस मध्ये महिला विद्यार्थी आणि कर्मचाऱ्यांच्या सुरक्षेसाठी तरतुदीस्थापित करून "लिंग-आधारित हिंसा आणि छळ थांबवण्यासाठी अनिवार्य आवश्यकता" पूर्ण करण्याचे सुनिश्चित करते.
- फुलसिंग नाईक महाविद्यालय (कला, वाणिज्यआणिविज्ञान), पुसद, जिल्हा: यवतमाळ लैंगिक भेदभाव आणि हिंसाचार रोखण्यासाठी एक सुरक्षित जागा तयार करेल. यात कोणत्याही प्रकारच्या लैंगिक शोषणा विरुद्ध शून्य सहिष्णुताधोरण आहे आणि लिंगस्पेक्ट्रम मधील व्यक्तींसाठी आदराचे स्थान सुनिश्चित करण्यासाठी प्रतिबंधात्मक उपाय योजना करते.

- महाविद्यालयातील छळ वागणूक धोरण माहिती पूर्ण, प्रतिबंधात्मक, सुधारात्मक आणि कठोर असेल.
- कॅम्पसमध्ये लिंग विविधतेच्या उपस्थिती बदलविद्यार्थ्यांना आणि इतरांना शिक्षित करण्याच्या उद्देशाने स्थापना करण्यात आली आहे.
- लैंगिक विविधते वर चर्चासत्र आणि कार्यक्रमांच्या माध्यमातून विद्यार्थ्यांना लैंगिकता, स्वच्छता, हिंसाचार, विविध लिंगांशी संबंधित कायदे आणि हक्क अशा विविध मुद्द्यांवर खुली चर्चा केली जाईल.
- आंतरविभागीय दृष्टीकोनातून विद्यार्थ्यांना सामाजिक असमानतेची जाणीव करून दिली जाईल जेणे करून लैंगिक समस्यांकडे सर्वांगीण आणि सामाजिक दृष्ट्या जागरूक दृष्टीकोन विकसित करू शकतील.

### लैंगिक छळप्रतिबंधक समिती

कामाच्या ठिकाणी लैंगिक छळ प्रतिबंधककायदा 2013 आणि UGC (उच्च शैक्षणिक संस्थांमधील महिला कर्मचारी आणि विद्यार्थ्यांचा लैंगिक छळ प्रतिबंध, प्रतिबंध आणि निवारण) कायदा 2015 च्या शिफारशीनुसार, महाविद्यालयाने लैंगिक छळ प्रतिबंधक समितीची स्थापना केली आहे. वैधानिक नियमानुसार छळ समिती. सक्षम पुस्तकाच्या 6.4 विभागात दिलेल्या मार्गदर्शक तत्वांनुसार, लैंगिक छळ प्रतिबंधक समितीचे कार्य सुनिश्चित करण्यासाठी महाविद्यालय सर्वसंभाव्य संसाधनांचा लाभ घेते. जेंडर सेन्सिटायझेशन कमिटी प्रिव्हेंशन ऑफ सेक्शुअल हॅरेसमेंट कमिटीसोबत काम करते आणि कामाच्या ठिकाणी लैंगिक छळाशी संबंधित समस्यांना प्रतिबंध, संवेदनशीलता आणि सामना करण्याच्या निरोगी पद्धती सुनिश्चित करते.

- महाविद्यालयाची लैंगिक छळ प्रतिबंधक समिती छेडछाडीच्या तक्रारींना तत्परतेने प्रतिसाद देते आणि तक्रारकर्त्याला आराम आणि सुरक्षितता सुनिश्चित करण्यासाठी निवारणाची प्रक्रिया गोपनीयता राखते.



- लैंगिक सलोख्याचे उद्दिष्टपूर्ण करण्यासाठी महाविद्यालय लिंग ओळखप्रवचन आणि सिद्धांत आणि अभ्यासयांच्यातील अंतर कमी करण्यासाठी पर्यायी लैंगिकतेच्या प्रश्नांमध्ये व्यस्त राहण्यासाठी कार्यशाळा आणि लैंगिक संवेदना मोहिमेचे आयोजन करते. हे असुरक्षितता, शोषण आणि असमानतेबद्दल जागरूकता निर्माण करण्यात आणि त्याच वेळी त्याचा प्रतिकार करण्यासाठी उपाय तयार करण्यात मदत करते.

### धोरणाचीव्याप्ती

भारताच्या सुप्रीमकोर्टाचा विशाका निकाल आणि 2013 कायदा लैंगिक छळाची व्याख्या 'अशा अनिष्ट लैंगिक रित्या निर्धारित वर्तन, थेट किंवा गर्भितवर्तन, जसेकी:

- शारीरिक संपर्क आणि प्रगती,
- लैंगिक अनुकूलतेची मागणी किंवा विनंती,
- लैंगिकदृष्ट्या रंगीत टिप्पण्या,
- पोर्नोग्राफी दाखवणे,
- लैंगिक स्वभावाचे इतर कोणतेही अनिष्ट शारीरिक, शाब्दिक किंवा गैर-मौखिकआचरण.

फुलसिंग नाईक महाविद्यालय (कला, वाणिज्यआणिविज्ञान), पुसदचे GSC आणि PSHC वरील व्याख्या ओळखतात. नमूद केलेल्या निर्देशकां व्यतिरिक्त, GSC मध्ये कामाच्या ठिकाणी लैंगिक छळाचा अर्थ सांगण्यासाठी खालील गोष्टींचा समावेशआहे:

- लैंगिक टिप्पणी आणि लिंग-आधारित अपमान
- अपमान आणि टोमणे
- पूर्व संध्येला छेडछाड आणि अप्रियटिप्पण्या
- अनिष्ट लैंगिक ओव्हर टोन किंवा अश्लील टेलिफोन कॉल्स/चॅट्स
- प्रदर्शित करणे अपमानास्पद चित्रे, पोर्नोग्राफी आणि पॅम्प्लेट्स
- लाज निर्माण करणारे विनोद
- शरीराच्या कोणत्याही भागाला स्पर्शकरणे किंवा ब्रश करणे
- जबरदस्तीने शारीरिक स्पर्श करणे किंवा विनयभंग करणे

- एखाद्याच्या गोपनीयतेचे उल्लंघन
- एखाद्याच्या इच्छे विरुद्ध शारीरिक बंदिवास
- लैंगिक इच्छेसाठी एखाद्याला धमकावणे आणि लैंगिक छळासाठी कॉलेज मध्ये शून्य सहनशीलता आहे छळ आणि भेदभाव मुक्त कॅम्पस सुनिश्चित करण्यासाठी सर्व अनिवार्यनियम आणि मार्गदर्शकतत्त्वांचे कठोरपणे पालन करते. लैंगिक हिंसाचारात गुंतलेल्यां विरुद्ध किंवा संबंधितांवर कोणत्याही प्रकारचा छळ करणाऱ्यांवर कठोर कारवाई करण्यासाठी ते वचनबद्ध आहे.